

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตรุ.....

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่<https://www.photrulopburi.go.th>.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม มาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตรุ.....

URL ที่เผยแพร่ <https://www.photrulopburi.go.th>.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การคัดเลือก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ดูแลเด็ก

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การคัดเลือกบุคคลภายนอกมาบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ในขั้นตอนการกำหนดหลักเกณฑ์ การตัดสินใจ ตัดสิน เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยมีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ครุณลักษณะทั่วไป ร่วมกับพฤติกรรมด้านจริยธรรมของบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือก

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

มีการทำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ โดยการประเมินดังกล่าวสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรม อีกทั้ง พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ได้ใช้ผลการประเมินการสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตรุ โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯได้ดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีสอบ ปรนัย ความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้เฉพาะตำแหน่ง และการสอบสัมภาษณ์

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตรุ มีการทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติงาน (ผู้ดูแลเด็ก) จำนวน ๑ อัตรา โดยบุคคลที่ได้ทำสัญญาจ้าง ได้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ โดยมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม (๘)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลนี้ เป็นการดำเนินการเพียงหนึ่งกระบวนการ หากมีการดำเนินการในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นอีกงานการ เจ้าหน้าที่จะรายงานให้ทราบ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการประจำปี เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน ควรมีการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่นเพิ่มเติมอีกรอบด้าน และเห็นควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานฉบับนี้ ลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <https://www.photrulopburi.go.th/> พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบ และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมต่อไป

ผู้รายงาน

(นายณฤพล บุบผาชาติ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายธานี ทรัพย์มูล)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตรุ