



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ

ที่ ๕๙๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บุริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ของผู้บุริหาร สมาชิกสภาพ ห้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ โดยมี องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

#### ๑. คณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ      | ประธานคณะกรรมการ            |
| ๑.๒ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ | รองประธาน                   |
| ๑.๓ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ      | รองประธาน                   |
| ๑.๔ หัวหน้าสำนักปลัด                       | คณะกรรมการ                  |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองคลัง                     | คณะกรรมการ                  |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองช่าง                     | คณะกรรมการ                  |
| ๑.๗ นักทรัพยากรบุคคล                       | คณะกรรมการ/เลขานุการ        |
| ๑.๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ               | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

#### ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมจริยธรรมใน หน่วยงาน กับประมวลจริยธรรมผู้บุริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น

๒.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติ ประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม โดยมีการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ในประมวลจริยธรรมผู้บุริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ให้แก่ผู้บุริหาร สมาชิกสภาพ และพนักงาน ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ

/๑.๓ ดำเนินการ...

-๒-

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน ให้ นายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบลโพธิ์ตูบทราบ ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นไดตามที่ไดรับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายธานี ทรัพย์มูล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตูบ

# Do & Don't

## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

### ✓ Do

จรักภักดีต่อประเทศไทย รักษา  
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ  
เกี่ยวกับความบันคุณของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ  
เกิดทุน และรักษาไว้ซึ่ง  
สถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนา  
ที่เคารพนับถือ بماประยุกต์  
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนาที่  
สืบทอดและทำบุญบำรุงศาสนา  
ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนา  
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



### ✗ Don't

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย  
หรือเกลื่อนความเสื่อมเสีย  
ของการพัฒนาของประเทศไทย

ไม่แสดงถึงความเห็นใจอาชญากรหรือว่าเจ้า  
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี  
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่  
ดุແคลนหรือด้อยค่า  
ศาสนาโดยความเห็นชอบ

ไม่ขัดขวางการกำบูบารุง  
ศาสนาและการปฏิบัติ  
ศาสนาที่ถูกต้อง

ไม่ควรกระทำการ  
เกิดการกระแทกกระแทก  
ต่อความบันคุณของชาติ



ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรม  
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตาม  
อย่างมีคุณธรรม



องค์กรบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตุง

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล  
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระกูล อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนห้องถินตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารห้องถิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนห้องถินใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำเนินให้ด้วยมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน  
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์  
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้  
- มีการตั้งคณฑ์ทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ใน การตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน  
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะทวาย รวดเร็ว มีอธิบายไม่ตรึง โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม  
- การให้บริการด้วยความสะทวาย รวดเร็ว และตรงต่อเวลา  
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้  
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย  
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ  
หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา  
จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม  
อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน (ก.ถ.) ได้มี  
ประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง  
ส่วนห้องถีน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี  
ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เบิดเบือน  
ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำกิจกรรมเสริมสร้าง  
คุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะกรรมการพัฒนา สามาชิกสภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลโพธิ์ตระกูล เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนา สามาชิกสภาพ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและ  
แนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคม  
คุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาห้องถีน ผ่านการเรียนรู้ที่  
หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม  
จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถ  
ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนโพธิ์ตระกูลมีคุณธรรม  
จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทาง  
ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระกูล ได้รับการพัฒนา  
จิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมกัน ใน การเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและ  
สมานฉันท์ ประพฤติดน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้าง  
จิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกันเพื่อเป็นการ  
สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระกูล ใน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
และธรรมาภิบาล

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ จำนวน ๔๕ คน

### ๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยคณะกรรมการบริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถคุ้มครองสิ่งแวดล้อม/แบ่งปัน และคุ้มค่าของการเสมอสร้างสังคมแห่งความยั่งยืนในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชาวน์ รถดับเพลิง) หรือถวายปัจจัยให้กับรัฐธรรมูดากะภารกิจสังคมที่ขาดหายไป เป็นต้น การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายรอมฎ腊 และบำเพ็ญประโยชน์โดยคณะกรรมการบริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานต่างด้าว และมีสัญญาต่างด้าว

๓. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากร อบต.

### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี หรืออาจจะมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

### ๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำกิจกรรมเสนอแนะนโยบาย อบต.โพธิ์ตระ พิจารณาอนุมัติ

๒. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๓. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

### ๘. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะกรรมการบริหาร

จำนวน ๕ คน

- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวน ๘ คน

- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

จำนวน ๓๓ คน

รวม จำนวน ๔๕ คน

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

### ๑๐. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลภายใต้กฎหมาย เกาะ ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล ความสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลภายใต้กฎหมาย เกาะ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกรักต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่ององค์กรและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๒. ผู้เขียนเสนอ กิจกรรม

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพล บุบพาชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. หัวหน้าผู้เสนอ กิจกรรม

(ลงชื่อ)

(นางสุรินทร์ ชื่อสัตย์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบ กิจกรรม

(ลงชื่อ)

(นางสาวใจทิพย์ เฉลิมจันทน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ

๑๕. ผู้อนุมัติ กิจกรรม

(ลงชื่อ)

(นายราณี ทรัพย์มูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตระ

### กำหนดการกิจกรรม

รายละเอียดกิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลรู้จักความคิดเห็นคลุนค่าของการส่งเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างพากสูก	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	- คณะผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล
การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	- คณะผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล
การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่กับบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบล	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	-

ประมวลภาพกิจกรรม

ตามกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การจัดกิจกรรม big cleaning day เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ประชาชนตำบลโพธิ์ตระกูล รู้จักสามัคคี  
เลี่ยสละช่วยเหลือ  
การทำความสะอาดภายในตำบลโพธิ์ตระกูล



## การเยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง



## การจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร พิธีเทคโน ทำบลโพธิ์ทร

